

## PLAN DE ENTRENAMIENTO DE BRIGADAS DE EMERGENCIAS

### 1. OBJETIVOS DEL PROGRAMA:

Conformar equipos capaces de prevenir e intervenir ante la presencia de emergencias en las instalaciones.

### 2. DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA:

El presente programa exige el desarrollo de diferentes etapas para su implementación y la caracterización de los actores que intervienen en el plan de capacitación, sensibilización y operaciones para atender emergencias.

### 3. BRIGADA DE EMERGENCIA

#### 3.1. Funciones del Equipo:

- Diseñar un plan operativo de intervención, que incluya distribución de roles y funciones específicas entre todo el personal.
- Controlar y mantener los equipos y materiales necesarios para intervenir en situaciones de emergencia.
- Promover la capacitación continua y sensibilización del personal en su área de trabajo
- Generar vínculos operativos con las instituciones de la comunidad que intervengan en situaciones de emergencias (bomberos, policía, centros médicos, etc.).

#### 3.2. Perfil de los integrantes del equipo:

Las capacidades de los integrantes de las brigadas son:

- **Habilidad analítica:** Es la capacidad general que muestra una persona para realizar un análisis lógico como: identificar problemas, reconocer información significativa, buscar y coordinar datos relevantes.
- **Iniciativa, autonomía:** ejecutividad rápida ante las dificultades o dificultades que surgen día a día. Supone tomar acción de manera proactiva ante las dificultades, sin esperar a efectuar todas las consultas a la línea jerárquica, evitando así el agravamiento de problemas de importancia menor.
- **Liderazgo:** la habilidad para orientar la acción de grupos de personas en una dirección determinada. Capacidad de dar respuesta y promover conocimientos compartidos en el grupo.
- **Trabajo en equipo:** es la habilidad para participar activamente de una meta común. Supone facilidad para la relación interpersonal y la capacidad de comprender la repercusión de las acciones propias sobre el éxito o fracaso de las acciones de los demás.
- **Dinámica de implementación:** Es la habilidad de proponer acciones preventivas, como motivar y fomentar objetivos planificados.

El presente programa se implementa en 4 etapas, cada una de las cuales contempla acciones concretas y específicas que deben desarrollarse respetando su consecuencia evolutiva, como se determina en el presente plan de capacitación.

### **Etapas 1: Organización de la Brigada**

1. Toma de conciencia de la alta dirección y del personal sobre la importancia y necesidad de contar con un equipo de personas capaces de intervenir en forma eficaz y eficiente en situaciones de emergencia.
2. Selección del personal beneficiario de la capacitación y que conformará la brigada.
3. Conformación de brigadas para atender emergencias.

### **Etapas 2: Capacitación y entrenamiento de la Brigada**

1. Desarrollo de un espacio de capacitación operativa y entrenamiento de la Brigada para el diseño e intervención ante situaciones de emergencia.
2. Evaluación o desarrollo de los procedimientos de atención de emergencias, para su implementación.

### **Etapas 3: Diseño o revisión de los planes operativos de intervención ante emergencias.**

1. Diseño o revisión de los planes específicos para cada unidad operativa.
2. Identificación de materiales necesarios y equipamiento para la acción.
3. Diseño e instrumentación de acciones de comunicación interinstitucional que permitan la construcción de vínculos para la intervención conjunta en casos necesarios.

### **Etapas 4: Capacitación del personal de cada Unidad Operativa para la toma de conciencia y distribución de roles y funciones operativas.**

1. Programa de capacitación para la toma de sensibilización y distribución de roles entre el personal.
2. Diseño y programación de planes de evacuación propios de cada Unidad Operativa.

## CRONOGRAMA DE IMPLEMENTACIÓN

	FEB				MAR				ABR				MAY			
Semana del mes	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4
<b>Etapa 1: Organización de la Brigada</b>																
Toma de conciencia de Gerencia y Personal			X													
Selección del personal				X												
Capacitación				X												
formación de brigadas					X	X										
<b>Etapa 2: Capacitación y entrenamiento de la Brigada</b>																
Capacitación Operativa							X	X								
Desarrollo del manual								X								
<b>Etapa 3: Diseño de un plan de operaciones</b>																
Plan de Operaciones										X	X					
Identificación de materiales y equipamiento											X	X				
Establecer vínculos con otras instituciones											X					
<b>Etapa 4: Capacitación del personal</b>																
Programa de capacitación											X	X				
Programación de planes de evacuación													X	X	X	

### CRONOGRAMA DE SIMULACROS DE EMERGENCIAS

SIMULACRO	ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SET	OCT	NOV	DIC	CONSIDERACIONES
INCENDIO				AR		OF			CT				<b>AR:</b> Emergencia en almacén de aceites con compromiso de grifo de combustibles; Tipo B <b>CT:</b> Emergencia Rotura de Ducto <b>OF:</b> Emergencia en oficina de contabilidad o archivos
SISMO					AR			OF				CT	Magnitud 7.8 en la escala de Richter, a las 9:00 a.m.
EMERGENCIA MÉDICA						OF				AR		CT	<b>AR:</b> Caída de distinto nivel fractura y golpe en la cabeza <b>OF:</b> Caída al mismo nivel, fractura de extremidad inferior <b>CT:</b> Quemaduras en la piel, por combustible u otros agentes.
HUAYCO					AR								Huayco en las instalaciones de la CH Aricota 2 a las 11:00 p.m.
DERRAME DE ACEITE U OTRO PRODUCTO QUÍMICO DURANTE TRANSPORTE				AR									Derrame de combustible D2 en la carretera y en las centrales.

**AR:** CCHH Aricota I y II

**CT:** Central Térmica Independencia

**OF:** Oficinas Administrativas