

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL A PLAZO INDETERMINADO I CONVOCATORIA

PUESTO: TECNICO DE MANTENIMIENTO I DE LAS CENTRALES ARICOTA

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	CONVOCATORIA		
1.1	Publicación en página web de la Empresa	27-03-2026	Oficina de Personal
1.2	Publicación en páginas de reclutamiento	27-03-2026	Empresa Especializada en selección de personal
1.3	Presentación de Currículum Vitae	27-03-2026 – 12-04-2026	Empresa Especializada en selección de personal
2	SELECCIÓN		
2.1	Entrega de long list de postulantes para la revisión de la Entidad	16-04-2026	Empresa Especializada en selección de personal
2.2	Aprobación de Long List por el cliente	20-04-2026	Comité de Selección
2.3	Evaluación curricular, evaluación de habilidades, psicotécnica, psicológica, etc	21-04-2026 – 27-04-2026	Empresa Especializada en selección de personal
2.4	Envío de terna con todo el expediente (digital) a la empresa y luego en físico (expediente)	28-04-2026	Empresa Especializada en selección de personal
2.5	Comunicación a postulantes aptos	30-04-2026	Empresa Especializada en selección de personal
2.6	Evaluación de conocimientos	04-05-2026	Comité de Selección**
2.7	Entrevista a cargo del comité de selección	06-05-2026	Comité de Selección**
2.8	Publicación en página web de resultados de Evaluación Curricular y de conocimientos	08-05-2026	Comité de selección

La conducción del proceso en los ítems (1.2, 1.3, 2.1, 2.3, 2.4 y 2.5) estará a cargo de la empresa especializada en Selección de Personal, que será contratada por EGESUR S.A. La etapa final (examen de conocimientos, entrevista personal y declaratoria de ganador) estará a cargo del Comité de Selección.

**Previa coordinación de fechas con el Comité de Selección

Para postular, se deberá remitir el currículum vitae al correo: seleccion@teamwork.com.pe (código: Técnico de Mantenimiento I de las Centrales Aricota dentro del plazo señalado en el presente cronograma.