

## CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

### PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL A PLAZO INDETERMINADO I CONVOCATORIA

#### PUESTO: AUXILIAR DE SERVICIOS GENERALES

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
<b>1</b>	<b>CONVOCATORIA</b>		
1.1	Publicación en página web de la Empresa	27-03-2026	Oficina de Personal
1.2	Publicación en páginas de reclutamiento	27-03-2026	Empresa Especializada en selección de personal
1.3	Presentación de Currículum Vitae	27-03-2026 – 12-04-2026	Empresa Especializada en selección de personal
<b>2</b>	<b>SELECCIÓN</b>		
2.1	Entrega de long list de postulantes para la revisión de la Entidad	16-04-2026	Empresa Especializada en selección de personal
2.2	Aprobación de Long List por el cliente	20-04-2026	Comité de Selección
2.3	Evaluación curricular, evaluación de habilidades, psicotécnica, psicológica, etc	21-04-2026 – 27-04-2026	Empresa Especializada en selección de personal
2.4	Envío de terna con todo el expediente (digital) a la empresa y luego en físico (expediente)	28-04-2026	Empresa Especializada en selección de personal
2.5	Comunicación a postulantes aptos	30-04-2026	Empresa Especializada en selección de personal
2.6	Evaluación de conocimientos	04-05-2026	Comité de Selección**
2.7	Entrevista a cargo del comité de selección	06-05-2026	Comité de Selección**
2.8	Publicación en página web de resultados de Evaluación Curricular y de conocimientos	08-05-2026	Comité de selección

La conducción del proceso en los ítems (1.2, 1.3, 2.1, 2.3, 2.4 y 2.5) estará a cargo de la empresa especializada en Selección de Personal, que será contratada por EGESUR S.A. La etapa final (examen de conocimientos, entrevista personal y declaratoria de ganador) estará a cargo del Comité de Selección.

\*\*Previa coordinación de fechas con el Comité de Selección

Para postular, se deberá remitir el currículum vitae al correo: [seleccion@teamwork.com.pe](mailto:seleccion@teamwork.com.pe) (código: Auxiliar de Servicios Generales dentro del plazo señalado en el presente cronograma.