CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL A PLAZO INDETERMINADO

I CONVOCATORIA

PUESTO: JEFE DE PLANEAMIENTO Y CONTROL DE GESTIÓN

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	**CONVOCATORIA**		
1.1	Publicación en página web de la Empresa	31-07-2025	Oficina de Personal
1.2	Publicación en páginas de reclutamiento	31-07-2025	Empresa Especializada en selección de personal
1.3	Presentación de Currículum Vitae	31-07-2025 – 15-08-2025	Empresa Especializada en selección de personal
2	**SELECCIÓN**		
2.1	Entrega de long list de postulantes para la revisión de la Entidad	19-08-2025	Empresa Especializada en selección de personal
2.2	Aprobación de Long List por el cliente	21-08-2025	Comité de Selección
2.3	Evaluación curricular, evaluación de habilidades, psicotécnica, psicológica, etc	22-08-2025 – 01-09-2025	Empresa Especializada en selección de personal
2.4	Envío de terna con todo el expediente (digital) a la empresa y luego en físico (expediente)	03-09-2025	Empresa Especializada en selección de personal
2.5	Comunicación a postulantes aptos	04-09-2025	Empresa Especializada en selección de personal
2.6	Evaluación de conocimientos	08-09-2025	Comité de Selección**
2.7	Entrevista a cargo del comité de selección	12-09-2025	Comité de Selección**
2.8	Publicación en página web de resultados de Evaluación Curricular y de conocimientos	14-09-2025	Comité de selección

La conducción del proceso en los ítems (1.2, 1.3, 2.1, 2.3, 2.4 y 2.5) estará a cargo de la empresa especializada en Selección de Personal, que será contratada por EGESUR S.A. La etapa final (examen de conocimientos, entrevista personal y declaratoria de ganador) estará a cargo del Comité de Selección.

**Previa coordinación de fechas con el Comité de Selección

Para postular, se deberá remitir el currículum vitae al correo: **mpadilla@expertiseperu.com** (código: Jefe de Planeamiento y Control de Gestión dentro del plazo señalado en el presente cronograma.