

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL A PLAZO INDETERMINADO

II CONVOCATORIA

PUESTO:

JEFE DE OPERACIONES Y MANTENIMIENTO DE LA CT INDEPENDENCIA

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	CONVOCATORIA		
1.1	Publicación en página web de la Empresa	19-05-2025	Oficina de Personal
1.2	Publicación en páginas de reclutamiento	19-05-2025	Empresa Especializada en selección de personal
1.3	Presentación de Currículum Vitae	19-05-2025 – 25-05-2025	Empresa Especializada en selección de personal
2	SELECCIÓN		
2.1	Entrega de short list de postulantes para la revisión de la Entidad	21-05-2025	Empresa Especializada en selección de personal
2.2	Aprobación de Long List por el cliente	23-05-2025	Comité de Selección
2.3	Evaluación curricular, evaluación de habilidades, psicotécnica, psicológica, etc	24-05-2025 – 30-05-2025	Empresa Especializada en selección de personal
2.4	Envío de terna con todo el expediente (digital) a la empresa y luego en físico (expediente)	03-06-2025	Empresa Especializada en selección de personal
2.5	Comunicación a postulantes aptos	04-06-2025	Empresa Especializada en selección de personal
2.6	Evaluación de conocimientos	06-06-2025	Comité de Selección**
2.7	Entrevista a cargo del comité de selección	09-06-2025	Comité de Selección**
2.8	Publicación en página web de resultados de Evaluación Curricular y de conocimientos	11-06-2025	Comité de selección

La conducción del proceso en los ítems (1.2, 1.3, 2.1, 2.3, 2.4 y 2.5) estará a cargo de la empresa especializada en Selección de Personal, que será contratada por EGESUR S.A. La etapa final (examen de conocimientos, entrevista personal y declaratoria de ganador) estará a cargo del Comité de Selección.

**Previa coordinación de fechas con el Comité de Selección

Para postular, se deberá remitir el currículum vitae al correo **Mauricio.Varillas@eurofirms.com** (código: JEFE DE OPERACIONES Y MANT. INDEPENDENCIA dentro del plazo señalado en el presente cronograma.