

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL A PLAZO INDETERMINADO

IV CONVOCATORIA

PUESTO: **ANALISTA DE CENTRO DE CONTROL I**

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	CONVOCATORIA		
1.1	Publicación en página web de la Empresa	10-01-2025	Oficina de Personal
1.2	Publicación en páginas de reclutamiento	10-01-2024	Empresa Especializada en selección de personal
1.3	Presentación de Currículum Vitae	10-01-2025 – 19-01-2025	Empresa Especializada en selección de personal
2	SELECCIÓN		
2.1	La Empresa Especializada Entrega de long list de postulantes para la revisión de la Entidad	20-01-2025	Empresa Especializada en selección de personal
2.2	Aprobación de Long List por el cliente	22-01-2025	Comité de Selección
2.3	Evaluación curricular, evaluación de habilidades, psicotécnica, psicológica, etc	07-02-2025 – 14-02-2025	Empresa Especializada en selección de personal
2.4	Envío de terna con todo el expediente (digital) a la empresa y luego en físico (expediente)	17-02-2025	Empresa Especializada en selección de personal
2.5	Comunicación a postulantes aptos	19-02-2025	Empresa Especializada en selección de personal
2.6	Evaluación de conocimientos	21-02-2025	Comité de Selección**
2.7	Entrevista a cargo del comité de selección	25-02-2025	Comité de Selección**
2.8	Publicación en página web de resultados de Evaluación Curricular y de conocimientos	27-02-2025	Comité de selección

La conducción del proceso en los ítems (1.2, 1.3, 2.1, 2.3, 2.4 y 2.5) estará a cargo de la empresa especializada en Selección de Personal, que será contratada por EGESUR S.A. La etapa final (examen de conocimientos, entrevista personal y declaratoria de ganador) estará a cargo del Comité de Selección.

**Previa coordinación de fechas con el Comité de Selección

Para postular, se deberá remitir el currículum vitae al correo candidatos@bigmond.com (código: **ANALISTA DE CENTRO DE CONTROL I**); dentro del plazo señalado en el presente cronograma.