

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL A PLAZO INDETERMINADO

I CONVOCATORIA

PUESTO: SUB GERENTE DE PRODUCCIÓN TÉRMICA

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	CONVOCATORIA		
1.1	Publicación en página web de la Empresa	28-05-2024	Oficina de Personal
1.2	Publicación en páginas de reclutamiento	29-05-2024	Empresa Especializada en selección de personal
1.3	Presentación de Currículum Vitae	29-05-2024 – 17-06-2024	Empresa Especializada en selección de personal
2	SELECCIÓN		
2.1	Entrega de long list de postulantes para la revisión de la Entidad	21-06-2024	Empresa Especializada en selección de personal
2.2	Aprobación de Long List por el cliente	25-06-2024	Comité de Selección
2.3	Evaluación curricular, evaluación de habilidades, psicotécnica, psicológica, etc	26-06-2024 – 07-07-2024	Empresa Especializada en selección de personal
2.4	Envío de terna con todo el expediente (digital) a la empresa y luego en físico (expediente)	08-07-2024	Empresa Especializada en selección de personal
2.5	Comunicación a postulantes aptos	10-07-2024	Empresa Especializada en selección de personal
2.6	Evaluación de conocimientos	19-07-2024	Comité de Selección**
2.7	Entrevista a cargo del comité de selección	23-07-2024	Comité de Selección**
2.8	Publicación en página web de resultados de Evaluación Curricular y de conocimientos	25-07-2024	Comité de selección

La conducción del proceso en los ítems (1.2, 1.3, 2.1, 2.3, 2.4 y 2.5) estará a cargo de la empresa especializada en Selección de Personal, que será contratada por EGESUR S.A. La etapa final (examen de conocimientos, entrevista personal y declaratoria de ganador) estará a cargo del Comité de Selección.

**Prevía coordinación de fechas con el Comité de Selección

Para postular, se deberá remitir el currículum vitae al correo candidatos@bigmond.com (código: SUB GERENTE DE PRODUCCIÓN TÉRMICA dentro del plazo señalado en el presente cronograma.