

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL A PLAZO INDETERMINADO

II CONVOCATORIA

PUESTO: ANALISTA COMERCIAL

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	CONVOCATORIA		
1.1	Publicación en página web de la Empresa	07-08-2023	Oficina de Personal
1.2	Publicación en páginas de reclutamiento	07-08-2023	Empresa Especializada en selección de personal
1.3	Presentación de Currículum Vitae	07-08-2023 – 14-08-2023	Empresa Especializada en selección de personal
2	SELECCIÓN		
2.1	Entrega de long list de postulantes para la revisión de la Entidad	16-08-2023	Empresa Especializada en selección de personal
2.2	Aprobación de Long List por el cliente	18-08-2023	Comité de Selección
2.3	Evaluación curricular, evaluación de habilidades, psicotécnica, psicológica, etc	19-08-2023 – 25-08-2023	Empresa Especializada en selección de personal
2.4	Envío de terna con todo el expediente (digital) a la empresa y luego en físico (expediente)	29-08-2023	Empresa Especializada en selección de personal
2.5	Comunicación a postulantes aptos	31-08-2023	Empresa Especializada en selección de personal
2.6	Evaluación de conocimientos	04-09-2023	Comité de Selección**
2.7	Entrevista a cargo del comité de selección	06-08-2023	Comité de Selección**
2.8	Publicación en página web de resultados de Evaluación Curricular y de conocimientos	08-09-2023	Comité de selección

La conducción del proceso en los ítems (1.2, 1.3, 2.1, 2.3, 2.4 y 2.5) estará a cargo de la empresa especializada en Selección de Personal, que será contratada por EGESUR S.A. La etapa final (examen de conocimientos, entrevista personal y declaratoria de ganador) estará a cargo del Comité de Selección.

**Previa coordinación de fechas con el Comité de Selección

Para postular, se deberá remitir el currículum vitae al correo laura.tarazona@bigmond.com (código: ANALISTA COMERCIAL dentro del plazo señalado en el presente cronograma.