

## CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

### PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL A PLAZO INDETERMINADO

#### II CONVOCATORIA

#### PUESTO: COORDINADOR DEL SISTEMA IINTEGRADO DE GESTIÓN

|          | ETAPAS DEL PROCESO  | CRONOGRAMA               | RESPONSABLE                                    |
|----------|---|--------------------------|--|
| <b>1</b> | <b>APROBACIÓN Y COMUNICACIÓN</b>  |                          |  |
| 1.1      | Aprobación de las Bases de la Convocatoria  | 08-02-2023               | Comité de Selección                            |
| <b>2</b> | <b>CONVOCATORIA</b>   |                          |  |
| 2.1      | Publicación en página web de la Empresa   | 10-02-2023               | Oficina de Personal                            |
| 2.2      | Publicación en páginas de reclutamientos, diarios, etc.                                     | 09-02-2023 al 19-02-2023 | Empresa Especializada en selección de personal |
| 2.3      | Presentación de Curriculum Vitae  | 10-02-2023 al 19-02-2023 | Empresa Especializada en selección de personal |
| <b>3</b> | <b>SELECCIÓN</b>  |                          |  |
| 3.1      | Entrega de long list de postulantes para la revisión de la Entidad                          | 30-03-2023               | Empresa Especializada en selección de personal |
| 3.2      | Evaluación curricular, evaluación de habilidades, psicotécnica, psicológica, etc            | 31-03-2023 al 05-04-2023 | Empresa Especializada en selección de personal |
| 3.3      | Envío de terna con todo el expediente (digital) a la empresa y luego en físico (expediente) | 10-04-2023               | Empresa Especializada en selección de personal |
| 3.4      | Comunicación a postulantes aptos  | 13-04-2023               | Empresa Especializada en selección de personal |
| 3.5      | Evaluación de conocimientos   | 14-04-2023               | Comité de Selección**                          |
| 3.6      | Entrevista a cargo del comité de selección  | 21-04-2023               | Comité de Selección**                          |
| 3.7      | Publicación en página web de resultados de Evaluación Curricular y de conocimientos         | 26-04-2023               | Comité de selección                            |

La conducción del proceso en los ítems (2.2, 2.3, 3.1 y 3.2) estará a cargo de la empresa especializada en Selección de Personal, que será contratada por EGESUR S.A. La etapa final (examen de conocimientos, entrevista personal y declaratoria de ganador) estará a cargo del Comité de Selección.

\*\*Previa coordinación de fechas con el Comité de Selección

Para postular, se deberá remitir el curriculum vitae al correo [laura.tarazona@bigmond.com](mailto:laura.tarazona@bigmond.com) (código: Coordinador de SIG, dentro del plazo señalado en el presente cronograma.