

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL A PLAZO INDETERMINADO

I CONVOCATORIA

PUESTO: JEFE DE COMERCIALIZACIÓN

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	APROBACIÓN Y COMUNICACIÓN		
1.1	Aprobación de las Bases de la Convocatoria	04-11-2022	Comité de Selección
2	CONVOCATORIA		
2.1	Publicación en página web de la Empresa	07-11-2022	Oficina de Personal
2.2	Publicación en páginas de reclutamientos, diarios, etc.	04-11-2022 al 13-11-2022	Empresa Especializada en selección de personal
2.3	Presentación de Curriculum Vitae	14-11-2022 al 23-11-2022	Empresa Especializada en selección de personal
3	SELECCIÓN		
3.1	Entrega de long list de postulantes para la revisión de la Entidad	24-11-2022	Empresa Especializada en selección de personal
3.2	Evaluación curricular, evaluación de habilidades, psicotécnica, psicológica, etc	25-11-2022 al 18-12-2022	Empresa Especializada en selección de personal
3.3	Envío de terna con todo el expediente (digital) a la empresa y luego en físico (expediente)	19-12-2022	Empresa Especializada en selección de personal
3.4	Comunicación a postulantes aptos	20-12-2022 al 21-12-2022	Empresa Especializada en selección de personal
3.5	Evaluación de conocimientos	28-12-2022	Comité de Selección**
3.6	Entrevista a cargo del comité de selección	28-12-2022	Comité de Selección**
3.7	Publicación en página web de resultados de Evaluación Curricular y de conocimientos	30-12-2022	Comité de selección

La conducción del proceso en los ítems (2.2, 2.3, 3.1 y 3.2) estará a cargo de la empresa especializada en Selección de Personal, que será contratada por EGESUR S.A. La etapa final (examen de conocimientos, entrevista personal y declaratoria de ganador) estará a cargo del Comité de Selección.

**Previa coordinación de fechas con el Comité de Selección

Para postular, se deberá remitir el currículum vitae al correo laura.tarazona@bigmond.com (código: JEFE COMERCIALIZACIÓN) dentro del plazo señalado en el presente cronograma.