

CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL A PLAZO INDETERMINADO

II CONVOCATORIA

PUESTO: SUPERVISOR DE MANTENIMIENTO DE LA CENTRAL TÉRMICA INDEPENDENCIA

	ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
1	APROBACIÓN Y COMUNICACIÓN		
1.1	Aprobación de las Bases de la Convocatoria	24-05-2022	Comité de Selección
2	CONVOCATORIA		
2.1	Publicación en página web de la Empresa	25-05-2022	Oficina de Personal
2.2	Publicación en páginas de reclutamientos, diarios, etc.	25-05-2022 al 10-06-2022	Empresa Especializada en selección de personal
2.3	Presentación de Curriculum Vitae	11-06-2022 al 25-06-2022	Empresa Especializada en selección de personal / postulante
3	SELECCIÓN		
3.1	Evaluación curricular, evaluación psicológica	26-06-2022 al 24-07-2022	Empresa Especializada en selección de personal / postulante
3.2	Comunicación a postulantes aptos	25-07-2022	Empresa Especializada en selección de personal
3.3	Evaluación de conocimientos	27-07-2022	Comité de Selección
3.4	Entrevista a cargo del comité de selección	01-08-2022	Comité de Selección**
3.5	Publicación en página web de resultados de Evaluación Curricular y de conocimientos	03-08-2022	Comité de selección

La conducción del proceso en los ítems (2.2, 2.3, 3.1 y 3.2) estará a cargo de la empresa especializada en Selección de Personal, que será contratada por EGESUR S.A. La etapa final (examen de conocimientos, entrevista personal y declaratoria de ganador) estará a cargo del Comité de Selección.

**Previa coordinación de fechas con el Comité de Selección

Para postular, se deberá remitir el currículum vitae al correo seleccion@teamwork.com.pe (código: SUP. MANTENIMIENTO DE LA CT INDEPENDENCIA) dentro del plazo señalado en el presente cronograma.