



**PLAN DE SENSIBILIZACIÓN Y
CAPACITACIÓN EN CONTROL
INTERNO EN LA
EMPRESA DE GENERACIÓN
ELÉCTRICA DEL SUR SA**

2018

CONTENIDO

I. INTRODUCCIÓN.....	3
II. OBJETIVO	3
III. JUSTIFICACIÓN	3
IV. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES A REALIZAR	3
V. CRONOGRAMA Y PRESUPUESTO	4



I. INTRODUCCIÓN

Empresa de Generación Eléctrica del Sur S.A. – EGESUR en cumplimiento de la Ley N° 28716, Ley de Control Interno de las entidades del Estado, y de la Resolución de Contraloría General N° 149-2016-CG que aprueba la Directiva N° 013-2016-CG/GPROD, asumió el compromiso de implementar el Sistema de Control Interno mediante la conformación de un Comité responsable de promover, orientar, coordinar y realizar seguimiento a las acciones para la implementación y fortalecimiento del Sistema de Control Interno (SCI).

Para tal efecto, se desarrollará actividades de sensibilización y capacitación dirigida a los trabajadores de EGESUR a través de acciones de capacitación que tiene como finalidad incrementar los conocimientos necesarios para la implementación y continuidad del Sistema de Control Interno de EGESUR.

II. OBJETIVO

Sensibilizar y capacitar a la mayoría de los trabajadores de EGESUR sobre la importancia de ser parte del proceso de implementación del Sistema de Control Interno, prevaleciendo la importancia de su implementación y continuidad en busca de la mejora continua.

III. JUSTIFICACIÓN

La ejecución del Plan de Sensibilización y Capacitación en Control Interno es de gran importancia, porque, es una de las condiciones necesarias para la implementación, fortalecimiento y continuidad del Sistema de Control Interno en nuestra empresa en el Marco de la Ley N° 28716 y la Directiva 013-2016-CG/PROD, y de esta manera promover medidas que contribuyen al logro de Objetivos Institucionales.

La implementación del SCI nos permite identificar y prevenir riesgos y actos de corrupción, la implementación del mismo contribuye al logro de sus objetivos institucionales mediante una gestión eficiente, eficaz y transparente de los recursos públicos, en beneficio de EGESUR y los grupos de interés.

En tal sentido, la elaboración y ejecución de un plan de sensibilización y capacitación, es una de las condiciones básicas y previas para la implementación del SCI en EGESUR, dado que es necesario persuadir e involucrar a los trabajadores sobre el rol activo que desempeñan en la implementación y fortalecer el Control Interno Institucional no es exclusiva del Comité de Control Interno sino de toda la organización.

IV. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES A REALIZAR

- a. **Elaboración de Material de Comunicación.-** Mediante la elaboración de afiches, boletín institucional, incorporación en las Charlas de Inducción, envío de mails con información relativa del Sistema de Control Interno y/o mediante memorando circular dirigido a todos los funcionarios de EGESUR

se fomentará la participación de todos los colaboradores en su implementación, fortalecimiento y continuidad.

b. Charlas de Sensibilización y Capacitación de Control Interno.- Se desarrollará charlas de capacitación en los siguientes temas:

- Control Gubernamental
- Control Interno (Concepto, importancia y beneficios del Control Interno)
- Control Interno en la Gestión para Resultados
- Gestión por Procesos para la implementación del SCI
- Gestión de Riesgos

c. Difusión en el portal web.- Se difundirá información básica sobre el Control Interno y la implementación del Sistema de Control Interno, el mismo que se elaborará progresivamente.

d. Otros mecanismos de difusión:

- **Boletín.-** Se elaborará información básica sobre Control Interno a fin de ser difundido a través de los boletines de EGESUR. Asimismo, se realizará coordinaciones con el área de Planeamiento y Control de gestión a fin de incluir la información en los boletines.
- **Trípticos.-** Se elaborarán trípticos con información relativa al Sistema de Control Interno, su relevancia para una gestión ética de la entidad.
- **Afiches y Pancartas.-** Se elaborarán afiches y pancartas, los mismo que se publicarán en lugares visibles, como periódicos murales, puertas de vidrio, con la finalidad de generar expectativa e interés en las acciones emprendidas por el Comité.
- **Correo institucional.-** Comunicado a través del correo institucional de EGESUR.



V. CRONOGRAMA Y PRESUPUESTO

A continuación el detalle del cronograma de actividades y presupuesto para el desarrollo del Plan de Sensibilización y Capacitación del Sistema de Control Interno.

PLAN DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN EN CONTROL INTERNO DE EGESUR

ENTIDAD: Empresa de Generación Eléctrica del Sur SA - EGESUR									
ALCANCE: El diagnóstico comprende a las unidades orgánicas de EGESUR para la identificación de brechas y oportunidades de mejora.									
N°	Acciones de capacitación - temáticas	Objetivo	Participantes	Cantidad de participantes	Horas lectivas	Fecha de inicio	Fecha de término	Costo por participante (Soles)	Costo Total por Capacitación (Soles)
1	Charla de sensibilización de Control Interno	Obtener conocimientos específicos respecto al concepto, beneficios e importancia del Control Interno así como su vinculación con el modelo de la Gestión para Resultados, a la que refiere la Política de Modernización de la Gestión Pública.	Directorio	4	1	Setiembre	Octubre	S/. -	-
2	Curso: Implementación del Sistema de Control Interno	Obtener conocimientos y desarrollar habilidades para la implementación del Sistema de Control Interno.	Comité de Control Interno	7	2	Setiembre	Octubre	S/. 50.00	S/. 350.00
3	Curso: Implementación de la gestión por procesos	Obtener conocimientos y desarrollar habilidades para la implementación de la gestión por procesos.	Coordinadores / Todas las unidades orgánicas	25	2	Setiembre	Octubre	S/. 50.00	S/. 1,250.00
4	Curso: Implementación de la gestión de riesgos	Obtener conocimientos y desarrollar habilidades para la implementación de la gestión de riesgos.	Coordinadores / Todas las unidades orgánicas	25	1	Octubre	Noviembre	S/. -	-
TOTAL									S/. 2,850.00





